

## **RELAZIONE DEL PRESIDENTE AL BILANCIO PREVENTIVO 2022**

Il Consiglio dell'Ordine ha approvato con delibera n. 151 nella seduta del 17/11/2021 il Bilancio di Previsione dell'esercizio 2022 entro i termini previsti dalla legge. Esso è il risultato di un lavoro di previsione che vede l'ausilio ed il supporto della Fondazione Nazionale degli Assistenti Sociali con la quale il Consiglio ha consolidato una collaborazione efficiente negli aspetti amministrativi e contabili. Il controllo sulle spese dell'Ordine e sulla gestione effettuato nel 2020 e nel corso di questo anno hanno permesso di costruire un bilancio 2022 sostanzialmente in linea con quello attuale, ma si è dovuto aumentare la capienza di qualche capitolo in previsione dell'aumento della spesa relativa alle indennità del CTD. Si rende necessario, per scadenza contrattuale e non più rinnovabili per proroga, procedere a stipulare nuovi contratti per servizi essenziali come pulizie, gestione informatica e segreteria, telefonia, incarico DPO e service della Fondazione Ass.Sociali.

Nei primi giorni di novembre, si è constatato che il CROAS Umbria ha visto un leggero aumento degli iscritti superando la soglia di 700 che, seppur per poche unità, comporterà la perdita della gratuità dei servizi resi dalla Fondazione per la gestione contabile-amministrativa. Pertanto il Consiglio sta valutando quale interventi intraprendere per chiarire la situazione anche chiedendo preventivi ad altri studi commerciali e chiedendo una deroga al CNOS rispetto al tetto di gratuità per tali servizi. È pertanto, in questi giorni di novembre, in fase di studio e analisi l'adesione ai Service amministrativo contabile della FNSS per capirne la sostenibilità economica da parte del CROAS Umbria non volendo però perdere l'indispensabile, proficuo e qualificato supporto ricevuto fino ad oggi. La collaborazione con la Fondazione è stata dal precedente Consiglio anche rafforzata con l'adesione in qualità di Partner che consente al CROAR Umbria di partecipare ai progetti formativi e alle attività di ricerca.

Rispetto alla convenzione con Agenzia delle Entrate per la riscossione della quota annuale non ci sono stati particolari disagi e molto lavoro di controllo da parte del

Tesoriere e della segreteria è stato alleggerito. Sono anche calate le situazioni di morosità. Si conferma un trend di incremento delle attività e degli adempimenti amministrativi scaturiti dalle disposizioni di legge che impongono all'Ordine il potenziamento della struttura amministrativa anche con strumentazioni adeguate e personale formato.

Si riscontra una maggiore sofferenza nel lavoro di segreteria che è aumentato anche in considerazione della ripresa dell'attività del CTD, organo che nei prossimi mesi si troverà ad affrontare molto lavoro per le pratiche di inadempienza formativa trienni 14/16 e 17/19 non passate dalla precedente consiliatura e che l'attuale Consiglio si è trovato a lavorare in blocco appena insediato. In merito alla segreteria il Consiglio ha affrontato la possibilità di procedere con un concorso per l'assunzione di un dipendente addetto alla segreteria per almeno 20 ore settimanali come anche la precedente consiliatura aveva ipotizzato ma non concretizzato.

A causa dell'aumentare dei costi di gestione per parte amministrativa e per quanto sopra detto, considerando l'avanzo presunto degli esercizi precedenti, il cui utilizzo è comunque vincolato dal regolamento di contabilità, il Consiglio ha ritenuto di dover procedere con un aumento della quota annuale a carico degli iscritti pari a 10,00 euro, appena sufficiente a coprire i costi previsti ma in sofferenza se si confermerà il pagamento dei servizi Service dovuti alla FNSS.

Le scelte strategiche di politica dell'Ente sono rivolte principalmente ai temi della formazione anche lavorando sulla implementazioni di convenzioni con associazioni territoriali (Anci, associazione Elisa 83 odv, unicef con i quali si sono già presi contatti e accordi) della comunicazione con il rifacimento del sito internet, al Social Work Day quale appuntamento annuale stabile, ai temi della Deontologia anche con un buon funzionamento del Consiglio Territoriale di Disciplina che si insedierà nelle prossime settimane.

La Pandemia ha reso necessario trasformare l'offerta formativa in modalità a distanza che l'Ordine ha erogato attraverso la collaborazione con la scuola di Formazione Pubblica Villa Umbra che ha messo a disposizione le varie piattaforme informatiche. Anche nel 2022 sono previsti con la stessa modalità a distanza eventi

formativi che vanno nella direzione della deontologia, delle trasformazioni dei settori minori, giustizia e Sanità apportate dalla nuova legislazione e dal PNRR. Si conferma l'intenzione di organizzare l'assemblea dell'Ordine con l'accoglienza dei nuovi iscritti ed un corso di formazione dedicato proprio a loro. Si conta di riprendere alcune attività formative in presenza. Con l'Università degli Studi di Perugia è in atto una collaborazione sui vari aspetti comuni quali gli esami di Stato, la docenza, il tirocinio professionale ed una ricerca sul Servizio sociale resiliente conclusa nel 2021, l'erogazione di borse di studio a studenti meritevoli. Sarà garantito il corso di preparazione agli Esami di Stato.

#### Comunicazione

La comunicazione viene intesa quale attività rivolta verso gli iscritti finalizzata a una maggiore efficienza nei contatti e una maggiore partecipazione all'attività e alle tematiche dell'Ordine. Con il progetto "Comunicazione 2.0" si vuole promuovere una maggiore visibilità della professione attraverso il costante aggiornamento del sito internet e della pagina FaceBook. Nel 2021 è stato scelto come evento di promozione della professione l'adesione alla Marcia della Pace che ha visto il coinvolgimento di alcuni Croas della Fondazione e del Cnoas.

La Presidente  
A.S. Dott.ssa Cinzia Morosin

